

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Нефтеюганское районное
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«ЧЕУСКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

24.11.2021

№ 443-0

с. Чеускино

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного
учреждения «Чеускинская средняя общеобразовательная школа»
от 10.04.2019 года №160-0

В соответствии со статьями 130, 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом рекомендаций, установленных приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», постановления администрации Нефтеюганского района от 23.11.2021 года №2042-па-нпа «О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района от 27.07.2017 № 1242-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики Нефтеюганского района», с учетом мнения профсоюзной организации школы, приказываю:

1.Внести в Положение об оплате труда работников Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Чеускинская средняя общеобразовательная школа» от 10.04.2019 года №160-0 следующие изменения:

1.1. В таблице 5:

1.1.1. Строку 1.1 изложить в следующей редакции:

1.1.	Работа в общеобразовательной организации: - специалистов (кроме педагогических работников); - служащих	0,35 0,30
------	--	--------------

1.2.Раздел VI дополнить пунктами 6.8-6.10 следующего содержания:

«6.8. Для обеспечения социальной защищённости работников организации, членов их семей и неработающих пенсионеров устанавливаются выплаты социального характера:

6.8.1. Единовременное денежное вознаграждение работникам, при прекращении трудовых отношений и выходе на пенсию, имеющим стаж работы не менее пятнадцати лет в образовательных организациях, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Вознаграждение выплачивается в следующих размерах:

– по должностям категории «Руководители» и «Специалисты» (педагогический персонал) - в размере не менее 25 произведений ставки заработной платы и базового коэффициента без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате;

– по должностям категории «Специалисты» (специалисты, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью) - в размере не менее 17 произведений ставки заработной платы и базового коэффициента без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате;

– по должностям категории «Служащие» - не менее 15 произведений ставки заработной платы и базового коэффициента без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате;

– по должностям категории «Рабочие» - не менее 10 тарифных ставок, установленных на момент выхода на пенсию, без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате.

6.8.2. Выплата работающим юбилярам, которым исполняется 50 и 55 лет, а также в последующем каждые пять лет, проработавшим в сфере образования Нефтеюганского района не менее 15 лет в размере 10 000 рублей.

Для получения выплаты работник предоставляет руководителю организации:

- заявление о предоставлении выплаты;
- заверенную надлежащим образом копию паспорта.

6.8.3. Материальная помощь в случае смерти близких родственников (супруг (а), родители, дети) в размере 10 000 рублей.

Для получения материальной помощи в случае смерти близких родственников (супруг (а), родители, дети) работник предоставляет руководителю организации:

- заявление о предоставлении выплаты;
- копию документа, подтверждающую степень родства с покойным;
- копию свидетельства о смерти.

Копии документов заверяются кадровой службой организации при предъявлении оригиналов документов.

6.8.4. Материальная помощь близким родственникам (супруг(а), родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей.

Для получения материальной помощи близким родственникам (супруг(а), родители, дети) в случае смерти работника один из его близких родственников в порядке родства (супруг (а), родители, дети) предоставляет руководителю организации:

- заявление о предоставлении выплаты;
- копию документа, подтверждающую степень родства с покойным;
- копию свидетельства о смерти.

Копии документов заверяются кадровой службой организации при предъявлении оригиналов документов.

6.8.5. Материальная помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в сфере образования Нефтеюганского района не менее 15 лет и прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, 1 раз в год ко Дню Учителя (Дню дошкольного работника) в размере 4 000 рублей.

Для получения материальной помощи неработающий пенсионер предоставляет руководителю учреждения:

- заявление о предоставлении материальной помощи;
- копию трудовой книжки;
- реквизиты для перечисления выплаты.

Копия трудовой книжки заверяется кадровой службой организации при предъявлении оригинала документа.

6.8.6. Оплата проезда по фактическим расходам к месту погребения близких родственников (супруг (а), родители, дети) в пределах Российской Федерации.

Для оплаты проезда работник предоставляет руководителю организации:

- заявление об оплате проезда;
- копию документа, подтверждающую степень родства с покойным;
- копию свидетельства о смерти;
- оригиналы проездных документов.

Копии документов заверяются кадровой службой организации при предъявлении оригиналов документов.

6.9. Выплаты социального характера, предусмотренные подпунктами 6.8.1-6.8.6 пункта 6.8, производятся на основании приказа руководителя организации.

6.10. Финансирование расходов, направляемых на выплаты социального характера, осуществляется за счет средств бюджета Нефтеюганского района».

2. Бухгалтеру-расчетчику произвести перерасчет заработной платы работников категорий «Специалисты» (кроме педагогических работников) и «Служащие» за период с 1 января 2021 года.

3. Действие пункта 1.2. применяется с 1 января 2022 года.

4. Секретарю руководителя ознакомить работников с приказом под роспись.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
директора школы

К.Е. Захарова