

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Нефтеюганский район
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«ЧЕУСКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

ПРИКАЗ

23.04.2021

№ 183-0

с. Чеускино

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Чеускинская средняя общеобразовательная школа»

В соответствии со статьями 130, 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Нефтеюганский район, постановлением администрации Нефтеюганского района от 18.12.2019 № 2618-па «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Нефтеюганского района», руководствуясь приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.01.2020 № 3-нп «О внесении изменений в приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 2 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», постановления администрации Нефтеюганского района от 16.04.2021 №625-па-нпа «О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района от 27.07.2017 № 1242-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики Нефтеюганского района», с учетом мнения профсоюзной организации школы, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Чеускинская средняя общеобразовательная школа» следующие изменения:

1.1. В разделе III:

1.1.1. пункт 3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.»;

1.1.2. Пункт 3.4 дополнить подпунктом 3.4.1 следующего содержания:

«3.4.1. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ней местностям устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с решением Думы Нефтеюганского района от 10.02.2016 № 689 «Об утверждении положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Нефтеюганского района».

1.1.3. Таблицу 11 дополнить строкой 9 следующего содержания:

9.	Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)	Оформляется приказом руководителя образовательной организации с согласия педагогического работника
----	--	--	--

1.2. В Разделе IV:

1.2.1. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«Выплата за результативность участия в конкурсе профессионального мастерства «Педагог Года» устанавливается победителям и призерам в номинациях:

«Учитель года»;

«Воспитатель дошкольного образовательного учреждения»;

«Сердце отдаю детям»;

«Учитель родного языка и литературы»;

«Педагог-психолог года»;

«Руководитель года образовательной организации»;

«Лучший преподаватель-организатор ОБЖ (БЖД)»;

«Педагогический дебют».

Размер выплаты за результативность участия в конкурсе «Педагог Года» устанавливается исходя из ставки заработной платы без учета начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Выплата устанавливается на срок один год и выплачивается ежемесячно.

2.Преженцевой В.М. опубликовать приказ на официальном сайте школы.

3.Секретарю руководителя ознакомить работников с приказом.

4.Приказ вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

5. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.