

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра  
Нефтеюганское районное  
Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение  
**«ЧЕУСКИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**ПРИКАЗ**

22.04.2022

№ 160-0

с. Чеускино

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников,  
утвержденного приказом по школе от 10.04.2019 года №160-0

В соответствии со статьями 130, 134, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Нефтеюганского района от 22.04.2022 №672-па-нпа «О внесении изменений в постановление администрации Нефтеюганского района от 27.07.2017 №1242-па-нпа «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования молодежной политики Нефтеюганского района», с учетом рекомендаций, установленных приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении положений об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, с учетом мнения профсоюзной организации школы, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Чеускинская средняя общеобразовательная школа», утвержденного приказом по школе от 10.04.2019 года №160-0», следующие изменения:

1.1. В разделе I:

1.1.1. В пункте 1.3 слова «6540 рублей» заменить словами «6801 рубль»;

1.1.2. Абзац третий пункта 1.4 изложить в новой редакции:

«достижения уровня соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (иным установленным показателям) в соответствии со значениями, установленными Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на

2012 - 2017 годы» (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

1.1.3. Абзацы четвертый и пятый пункта 1.4 признать утратившим силу;

1.1.4. Пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«постановления Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

1.2. В разделе II:

1.2.1. Таблицу 1 изложить в новой редакции:

Таблица 1

Перечень должностей руководителей организации, их заместителей и руководителей структурных подразделений организации

№ п/п	Категории работников	Наименование должностей
1	2	3
1.	Руководители	Директор, заведующий, начальник
2.	Заместители руководителя	Заместитель директора, заместитель заведующего, заместитель начальника, главный бухгалтер
3.	Руководители структурных подразделений	Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения, заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения

1.2.2. В таблице 2 в строке 1 в графе 3 после слов «учитель» дополнить словами «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

1.2.3. В таблице 3 в строке 1, в графе 3 дополнить словами «ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья».

1.3. Раздел III дополнить 1 абзацем, изложив в редакции:

«В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда ( трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже размера оплаты, установленном порядке, будет ниже размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусматривается доплата.

«При установлении доплаты не учитываются суммы дополнительной оплаты, начисленные работнику в порядке совмещения профессий (должностей) за дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности), выполняемой работником в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации с его согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой по профессии (должности), предусмотренной трудовым договором.

2. Секретарю-руководителя, ознакомить работников школы с изменениями под роспись.

3. Приказ подлежит размещению на официальном сайте школы, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

И.В.Шехирева